



Lembaga Kemahasiswaan
dan Alumni
Universitas Pamulang

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



YAYASAN
SASMITA JAYA

Pusat Karir

Universitas Pamulang

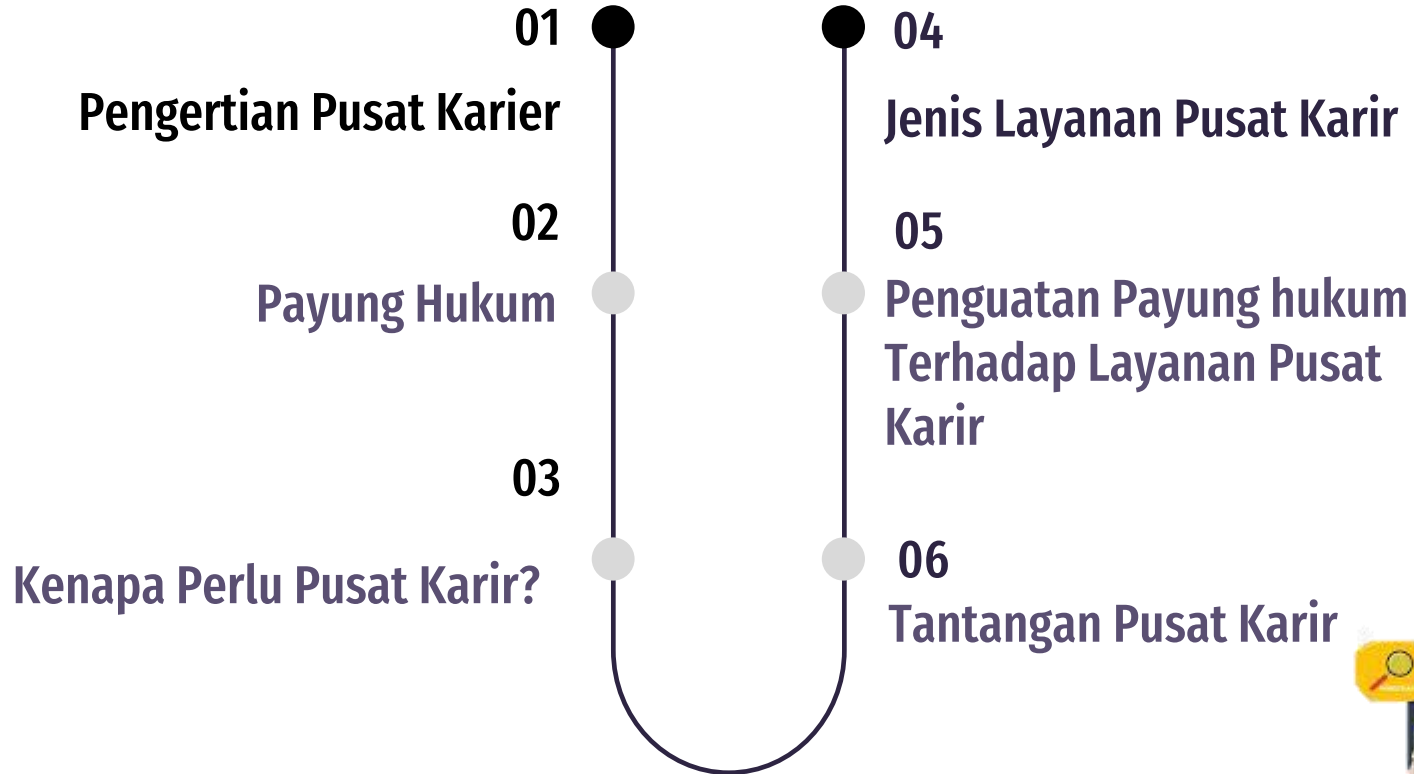
Koordinator : Risza Putri Elburdah, S.Pt.,M.M.



Jumat, 3 Maret 2023
Universitas Pamulang



Agenda





Pengertian Pusat Karir



1

Pusat Karir adalah lembaga yang menjembatani PT dengan dunia kerja (Kemenristekdikti, 2016)

Pasal 26

Jenis Pembinaan
Pusat Karier

Pasal 27

Seminar / Pelatihan

Pasal 28

Magang

Pasal 29

Bursa Kerja



Payung Hukum

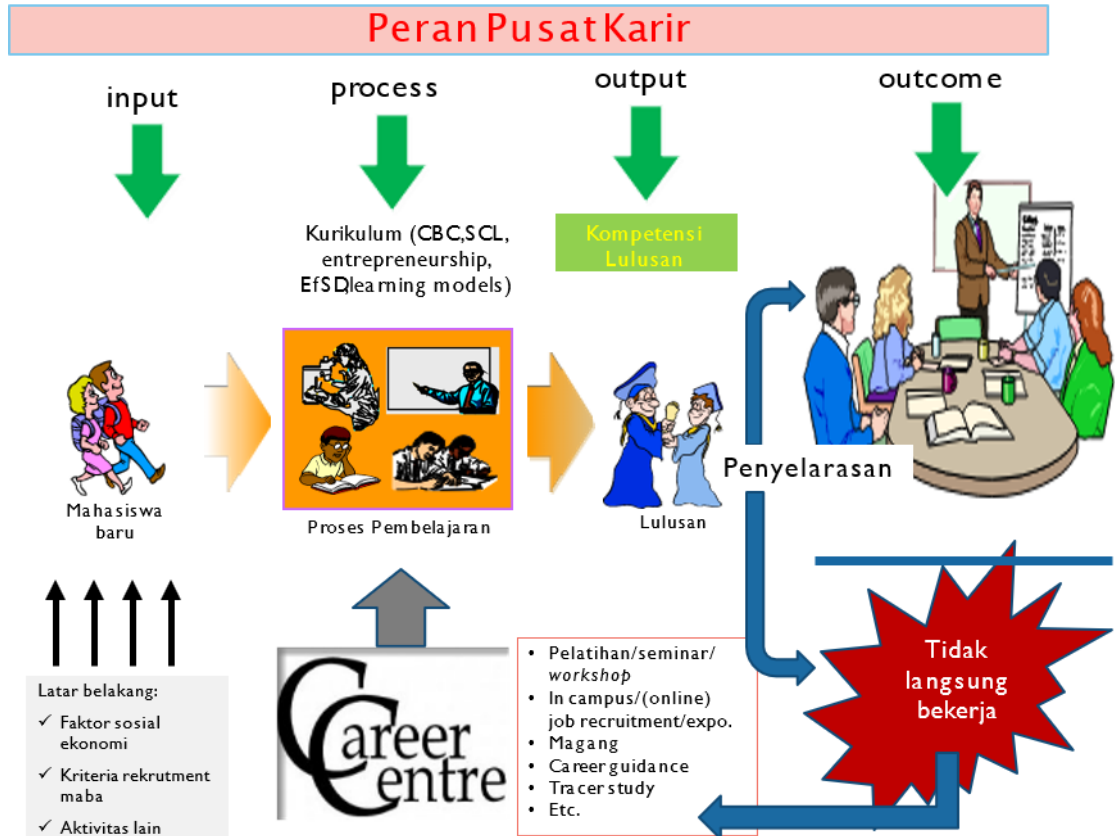
PERATURAN REKTOR
UNIVERSITAS PAMULANG
NOMOR 1 TAHUN 2022
TENTANG
LAYANAN PEMBINAAN
MAHASISWA DAN ALUMNI
DI UNIVERSITAS
PAMULANG



Kenapa Perlu Pusat Karir?

2

Dunia kerja kompleks dan dinamis sehingga perlu dicermati dengan reguler dan tersistem melalui penelusuran alumni/*tracer study*



Jenis Layanan Pusat Karir



Program Seminar & Pelatihan Karir

- Latihan Interview
- Pelatihan Karir
- Pelatihan Melamar Kerja

Program Seminar & Pelatihan Soft Skills

- Pelatihan & Pengembangan Soft Skills
- *Career Development*

Program Pencarian Kerja & Rekrutmen

- Informasi Kesempatan Karir
- Rekrutmen di Kampus
- Sesi Informasi Karir
- Careernews
- Informasi Beasiswa

Program Pameran Bursa Kerja

- Layanan Bursa Karir
- Penyelenggara Bursa Kerja
- Layanan Penempatan Kerja
- Career Days

Magang & Partnership

- Layanan Kerjasama Industri
- Program Beasiswa, magang & Kuliah Tamu Industri
- Internship

Penguatan Payung hukum Terhadap Layanan Pusat Karir



PERATURAN REKTOR
UNIVERSITAS PAMULANG
NOMOR 1 TAHUN 2022
TENTANG
LAYANAN PEMBINAAN
MAHASISWA DAN ALUMNI DI
UNIVERSITAS PAMULANG

Pasal 26

Jenis Pembinaan Pusat Karier



Pembinaan

Seminar/bursa kerja. Pelatihan karier; magang; dan Bursa Kerja



Hak

Setiap mahasiswa berhak mendapat pembinaan pada salah satu dari bidang layanan karier yang diselenggarakan oleh program studi, fakultas, pascasarjana, dan/atau universitas sekurang-kurangnya 1(satu) kali selama menjadi mahasiswa



Pendanaan

bersumber dari sponsor, iuran mahasiswa, anggaran program studi, anggaran fakultas, anggaran pascasarjana, atau anggaran universitas



Ketentuan Lain

diatur dalam Surat Wakil Rektor III, dengan merujuk surat penawaran dari dunia industri baik yang bermitra dengan UNPAM maupun tidak.



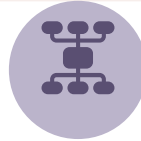
Pasal 27

Seminar/Pelatihan



1) Seminar/pelatihan karier sejenis pendidikan singkat non formal yang dapat memberikan keahlian/keterampilan kepada mahasiswa dalam rangka persiapan karier lulusan yang baik

Pengertian



- 2) a. *softskills*;
b. keahlian teknis;
c. surat lamaran;
d. *curriculum vitae*; dan
e. teknik wawancara.

Jenis Seminar



3) Ketentuan teknis mengenai penjelasan dan pelaksanaan seminar/pelatihan sebagaimana dimaksud dalam ayat (2) diatur dalam Surat Edaran Ketua LKA

Ketentuan



Pasal 28

Magang

2) Rekognisi

Magang yang terdapat kesesuaian dengan program studi mahasiswa dapat direkognisi SKSnya berdasarkan ketentuan yang berlaku di UNPAM.

1) Pengertian

Magang merupakan kegiatan mahasiswa dalam rangka mendapat pengalaman bekerja pada suatu institusi tertentu baik yang bermitra dengan UNPAM maupun tidak

3) Jenis Magang

Magang dapat dilakukan oleh mahasiswa secara mandiri maupun berkelompok



4) HAK

Mahasiswa berhak mendapat sertifikat baik kepesertaan maupun pengakuan kompetensi setelahnya.

5) Ketentuan

Ketentuan lanjut mengenai magang merujuk pada informasi yang diberikan oleh institusi penawar dengan disertai surat pengantar yang dikeluarkan oleh Wakil Rektor III.

Pasal 29

Bursa Kerja



A

- (1) Bursa kerja menjadi kegiatan yang mempertemukan mahasiswa dengan pelaku dunia industri di dalam kampus untuk mempromosikan institusi, jenis usaha, serta lowongan kerja yang tersedia di institusi tersebut.

B

- (2) Bursa kerja dapat mencakup:
- ekspos perusahaan;
 - rekrutmen; dan
 - wawancara.

C

- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai bursa kerja diatur berdasarkan informasi yang disampaikan melalui surat dari pelaku dunia industri terkait.

HAL-HAL YANG MENJADI TANTANGAN



MANUSIA

- Pembagian pekerjaan antara dosen dan mengelola kegiatan CDC
- Kebutuhan jumlah SDM pengelola pusat karier tidak terpenuhi
- Komitmen belum maksimal
- Kesulitan dalam menjangkau alumni



STRUKTUR

- Dukungan civitas akademika, yayasan, rektor, dekan, dll
- Fasilitas pusat karier (sarana & prasarana, termasuk untuk promosi)
- Aplikasi layanan yang terintegrasi
- Dana



PROSES

- Era digital dengan kecepatan data
- Sulit mengadakan job fair
- Kolaborasi antar dudi dan kampus
- Publikasi tentang pentingnya pusat karier
- Pengumpulan data alumni secara utuh
- Mencari lowongan pekerjaan untuk lulusan



Sekian
Terimakasih

**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA



Lembaga Kemahasiswaan
dan Alumni
Universitas Pamulang

